

Erhebung von Austrittsgründen zur Verbesserung des Bindungsmanagements der Mitarbeitenden

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit nehmen, uns zu helfen!

Zu Erhebungszwecken bitten wir Sie um einige Angaben zu Ihrem:

Alter	Geschlecht	Status
<input type="checkbox"/> bis 29 Jahre	<input type="checkbox"/> weiblich	<input type="checkbox"/> beamtete Dienstkraft
<input type="checkbox"/> 30 bis 39 Jahre	<input type="checkbox"/> männlich	<input type="checkbox"/> Tarifbeschäftigte/r
<input type="checkbox"/> 40 bis 49 Jahre	<input type="checkbox"/> divers	<input type="checkbox"/> Führungskraft
<input type="checkbox"/> 50 bis 59 Jahre	<input type="checkbox"/> keine Angabe	<input type="checkbox"/> Nachwuchskraft (im [Rechts-]Referendariat, dualen Studium, Beamtenverhältnis auf Probe/Widerruf, in Ausbildung, Trainee)
<input type="checkbox"/> 60 Jahre und älter		
<input type="checkbox"/> keine Angabe		<input type="checkbox"/> keine Angabe

1. Bitte kreuzen Sie nachfolgend die für Sie relevanten Gründe (max. drei Gründe) an, die zu Ihrem Entschluss geführt haben, das Land Berlin als Arbeitgeber zu verlassen.

Persönliche / familiäre Umstände

z. B. Wohnortwechsel, Verkürzung des Arbeitswegs, Kinderbetreuung/Pflege von Angehörigen, gesundheitliche Gründe

Berufliche Weiterentwicklung

z. B. persönliche Weiterentwicklung, berufliche Umorientierung auf anderes Aufgabenfeld, mangelnde Aufstiegschancen/Entwicklungschancen (fachlich)

Führungsverhalten

z. B. Führungsstil der direkten oder der höheren Vorgesetzten, fehlende Unterstützung durch Führungskraft, Mangel an Informationsfluss

Gehalt / Zusatzleistungen

z.B. höheres Gehalt bei anderem Arbeitgeber, weitreichendere Zusatzleistungen (monetär und nichtmonetär) bei anderem Arbeitgeber

Strukturelle Rahmenbedingungen der täglichen Arbeitsgestaltung

z. B. zu stark ausgeprägte hierarchische Strukturen, keine Führungskraft vorhanden, mangelnde Einflussmöglichkeit auf Arbeitsgestaltung

Strukturelle Rahmenbedingungen des Arbeitsumfelds

z. B. technische Ausstattung, Möglichkeiten zum flexiblen Arbeiten

Arbeitsklima

z. B. Zusammenarbeit im Team und/oder mit anderen Bereichen, Konflikte am Arbeitsplatz, Organisationskultur

Arbeitsinhalt

z. B., Unter-/Überforderung, Arbeitsinhalt weicht von den eigenen Vorstellungen ab

Diversity-Aspekte

zusätzliche Antwortmöglichkeit nur für Führungskräfte: führungsbezogene Aspekte

z. B. Schwierigkeiten mit Kolleginnen und Kollegen auf gleicher Ebene, Herausforderungen in der Führung

Sonstiger Grund: _____

2. Bitte blicken Sie auf Ihre vergangene Dienstzeit zurück. Was werden Sie in guter Erinnerung behalten?

3. Was hätte Sie von einem Weggang aus Ihrer derzeitigen Stelle abgehalten?

Herzlichen Dank und Ihnen alles Gute für die Zukunft!